



CSC
ENERGIA

**GESTÃO PARA O
SETOR ELÉTRICO**

ESTRATÉGIA ESG

Como parte da estratégia organizacional a CSC Energia, estabeleceu o uso dos padrões e boas práticas ESG, em desdobramento ao DNA das empresas e de seus acionistas de caracterizar-se como empresas socialmente consciente, sustentável e corretamente gerenciada.

Como ponto de partida, a equipe elaborou um modelo contendo critérios e a régua de avaliação para um diagnóstico no nível de maturidade ESG presente na empresa, construído e adequado para a realidade e característica da CSC Energia.

O diagnóstico foi elaborado com base no modelo construído através de uma equipe multidisciplinar e foi apresentado em 2022 a Diretoria da empresa e Comitê de Assessoramento e Conselho de Administração.



MODELO DO DIAGNÓSTICO

- Checklist, composto por 03 Dimensões, 15 temas centrais, sendo 5 temas para cada uma das dimensões ESG: Meio Ambiente, Social e Governança.
- Para cada tema ou subtema listamos 28 indicadores de boas práticas;
- 86 perguntas/quesitos respondidos e avaliados, guiaram a análise quanto ao nível de maturidade da CSC Energia no tema ESG.

DIMENSÕES	TEMA	SUB TEMA
Dimensão Ambiental	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gestão Ambiental 2. Certificação Ambiental 3. Gestão de Resíduos e reciclagem 4. Gestão de água e efluentes 5. Emissões atmosféricas 	<ul style="list-style-type: none"> • Gestão ambiental • Certificação ambiental • Energia renovável e eficiência energética • Gestão da água e efluentes • Gestão de resíduos e reciclagem (gestão de resíduos na operação da empresa) • Emissões atmosféricas • Logística reversa (coleta dos resíduos sólidos pós consumo e aproveitamento nos ciclos produtivos) • Biodiversidade e serviços ecossistêmicos • Mudança do clima (mitigação, adaptação e gestão)
Dimensão Social	<ol style="list-style-type: none"> 6. Direitos Humanos 7. Saúde e Segurança 8. Relações Trabalhistas 9. Diversidade e Inclusão 10. Comunidade 	<ul style="list-style-type: none"> • Direitos Humanos • Relações de trabalho (legislações, canais de comunicação, remuneração/ benefícios/ desenvolvimento, condução de demissões/aposentadoria, relacionamento com sindicatos, etc.) • Saúde e Segurança • Inclusão e Diversidade • Relacionamento com comunidades (diálogo com lideranças, reuniões de escuta social, canais de diálogo com a comunidade, etc.) • Investimento Social • Gestão de impactos sociais (diagnóstico, planejamento, monitoramento e avaliação de impactos sociais da atividade empresarial) • Relações com consumidores (direitos do consumidor, transparência, qualidade no atendimento, orientação de uso, etc.)
Dimensão Governança	<ol style="list-style-type: none"> 11. Integridade e práticas anti corrupção 12. Relacionamento com Governo; 13. Privacidade e Proteção de Dados 14. Transparência 15. Relação com fornecedores 	<ul style="list-style-type: none"> • Código de Ética • Conselho de Administração independente e diverso • Política de remuneração da alta gestão • Política de Integridade e práticas anticorrupção • Relações com governos (cumprimento de obrigações legais, envolvimento político responsável, participação em iniciativas do poder público, defesa de interesse, etc.) • Gestão de riscos • Privacidade e proteção de dados • Relatórios de sustentabilidade e relatos integrados • Assinatura de compromissos voluntários em ESG • Critérios ESG nas comunicações corporativas • Auditoria de terceira parte



FERRAMENTA DE AVALIAÇÃO – RÉGUA E CRITÉRIOS

- A existência ou a ausência desses quesitos avaliados na CSC Energia foi pontuada e ponderada a partir da criticidade do tema e da evidência apresentada, a somatória dos pontos em cada tema indicou a sua maturidade geral e guiou a elaboração de recomendações entregues ao final do processo como plano de ação de melhoria.

NIVEIS DE MATURIDADE		
Critério	Pontuação	Descrição
Incipiente	0,5	Reconhece relevância do tema, mas não tem diagnóstico;/não mensura impacto de sua atuação
Básico	1	Realiza diagnóstico/conhece impacto de sua atuação no tema
Em consolidação	1,5	Realiza ações para endereçar/mitigar o tema na sua operação
Consolidado	2	Realiza ações relevantes para mitigar/potencializar o impacto sobre o tema

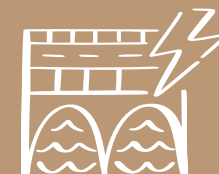


Critérios e pontuação para avaliação do nível de maturidade – Diagnóstico ESG CSC Energia

AVALIAÇÃO QUANTO EVIDÊNCIAS		
Atende Plenamente		Apresenta todas as evidências formais e possui práticas correspondentes
Atende Parcialmente		Apresenta práticas, porém não possui todas as evidências, ou suas práticas são parciais
Não Atende		Apresenta alguma prática ou evidência de que o tema está sendo implantado/desenvolvido
Não se Aplica		Tema não se aplica à realidade da empresa

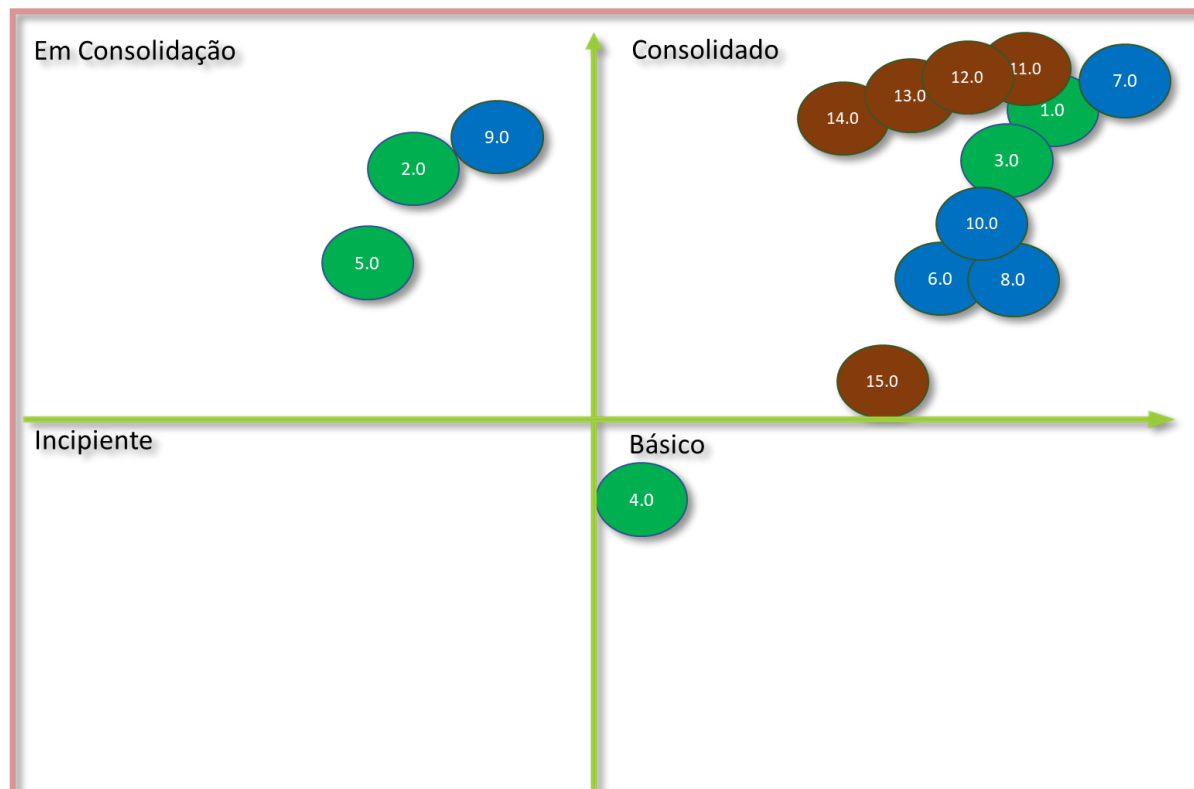


Critérios para avaliação das evidências apresentadas na elaboração do Diagnóstico ESG CSC Energia



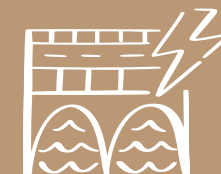
❑ A CSC Energia demonstra maturidade avançada nas três dimensões ESG, tendo a maioria dos quesitos avaliados apresenta maturidade acima da média, conforme demonstrado no gráfico abaixo, com alguns destaques.

- ✓ Nos requisitos de governança, todos os itens avaliados encontram-se em nível de maturidade consolidado;
- ✓ Nos requisitos ambientais, oportunidades de melhoria e avanço identificadas em Gestão da Energia, Natureza e Pegada de Carbono.
- ✓ Nos requisitos Sociais oportunidade de melhoria no relacionamento com a comunidade;



Representação gráfica do nível de maturidade consolidado nos 15 requisitos avaliados nas 3 dimensões do ESG.

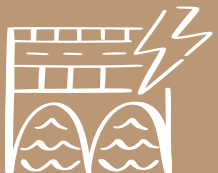
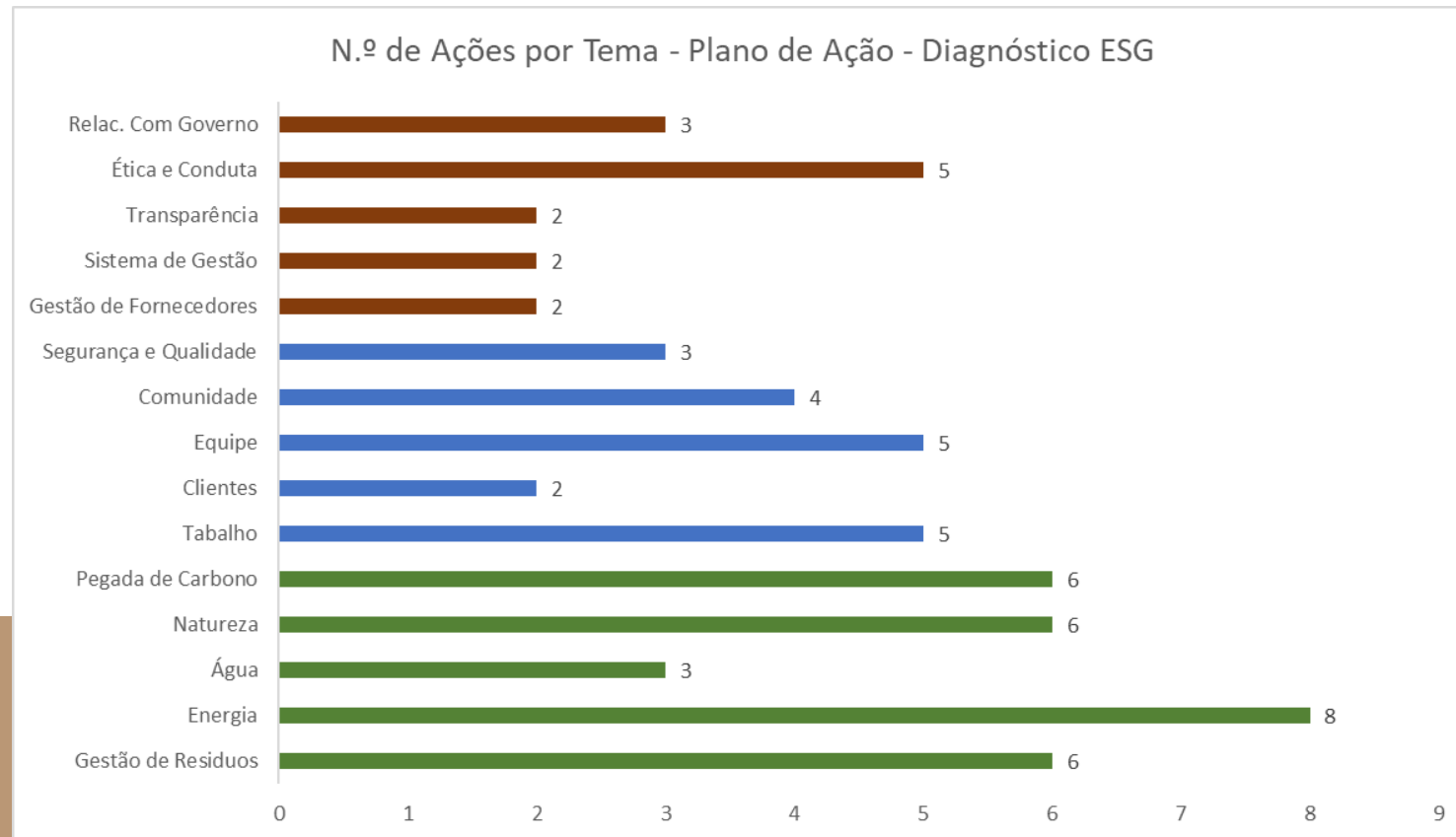
Identific.	Requisito	Pontuação
1.0	Gestão de Resíduos	1,83
2.0	Energia	1,4
3.0	Água	1,7
4.0	Natureza	1
5.0	Pegada de Carbono	1,2
6.0	Trabalho	1,64
7.0	Cliente	1,9
8.0	Equipe	1,6
9.0	Comunidade	1,3
10.0	Segurança e Qualidade	1,69
11.0	Gestão de Fornecedores	1,8
12.0	Sistema de Gestão	1,8
13.0	Transparência	1,71
14.0	Ética e Conduta	1,88
15.0	Relac. Com Governo	1,5



Resumo Plano de Ação de Melhorias

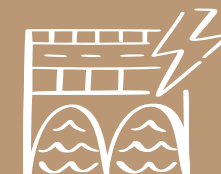
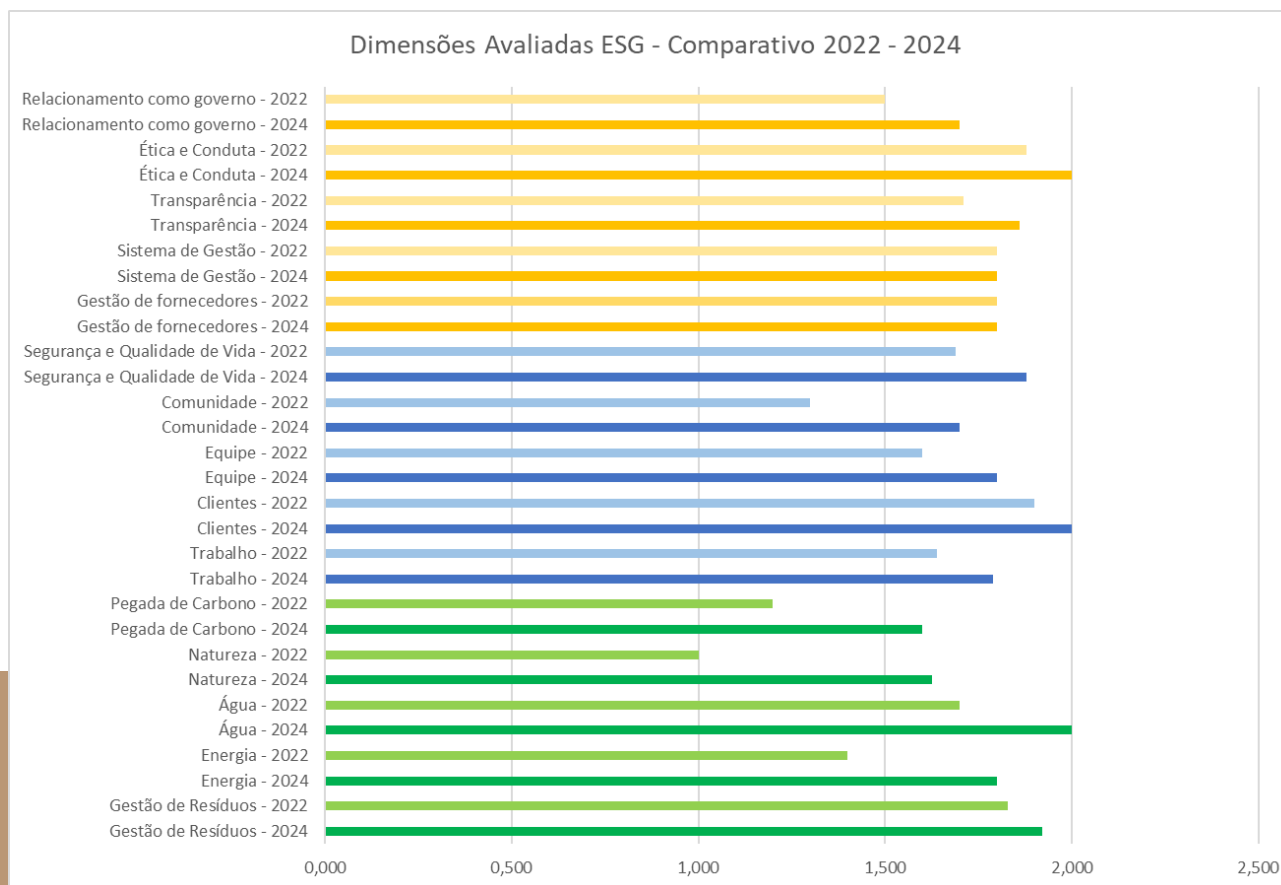
- Com base no diagnóstico realizado foram identificadas ações de melhoria nos diversos temas que compõe o ESG, as quais geraram um plano de ação tendo como base as seguintes premissas:
 - As 62 ações levantadas foram divididas em dois blocos:
 - Grupo A: 54 Ações – Ações a serem implantadas em 2022 cuja atuação e natureza apresentem foco interno envolvendo empregados, programas e processos da CSC Energia;
 - Grupo B: 08 Ações - Ações a serem implantadas em 2022 cuja atuação e natureza avancem nos prestadores de serviços e serviços contratados para as atividades e serviços desenvolvidos pela CSC Energia

Meio Ambiente (E)	Gestão de Resíduos
	Energia
	Água
	Natureza
	Pegada de Carbono
Social (S)	Tabalho
	Cientes
	Equipe
	Comunidade
	Segurança e Qualidade
Governança (G)	Gestão de Fornecedores
	Sistema de Gestão
	Transparência
	Ética e Conduta
	Relac. Com Governo



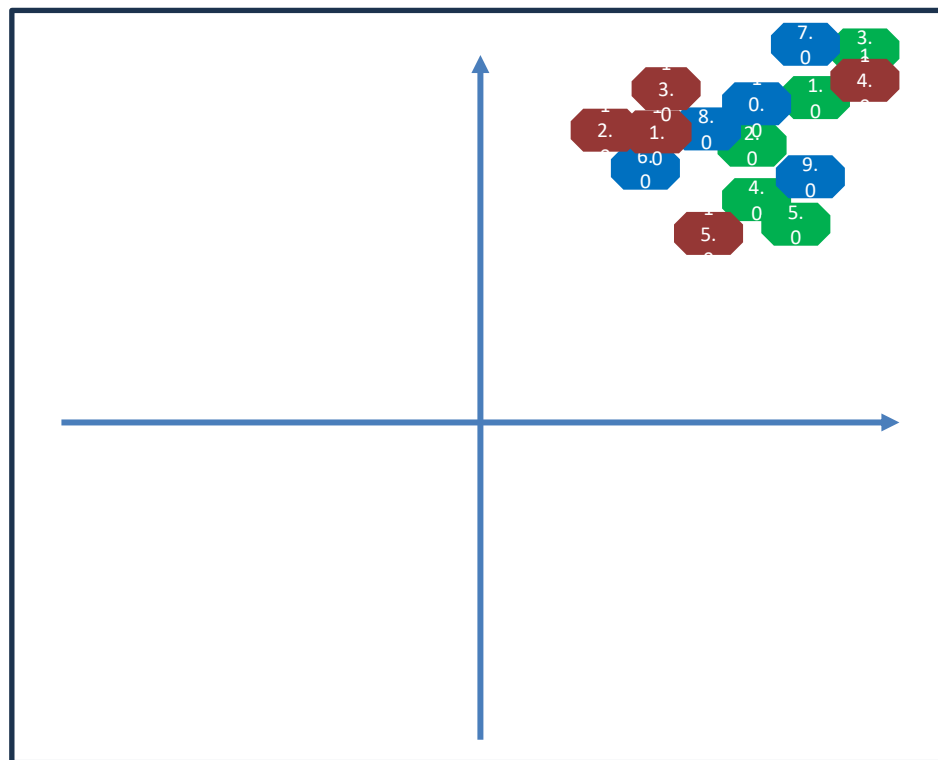
➤ Diagnóstico ESG - 2024

- ✓ Ao longo de 2022 e 2023 a CSC Energia implementou as 62 ações previstas no pós diagnóstico de 2022, possibilitando em 2024 reunir a equipe multidisciplinar para reavaliar o diagnóstico
- ✓ Para fins comparativos, foram consolidados o diagnóstico 2022 e 2024 comparando as dimensões avaliadas em cada período. O gráfico demonstra uma evolução em todas as dimensões, consequências do plano de ação implantado conforme gráfico ao lado, em sequência foi revisado o plano de ação e observadas as ações contínuas e ou novas ações para o processo de melhoria contínua:



- A CSC Energia demonstra maturidade avançada nas três dimensões ESG, tendo a maioria dos 15 temas centrais apresentado evolução em relação ao diagnóstico 2022.
- Conforme demonstrado no gráfico abaixo, com alguns destaques.
 - ✓ Temas que em 2022 estavam em consolidação “Pegada de Carbono”, “Energia” e “Comunidade” atualmente se apresentam consolidados;
 - ✓ Tema “Natureza” que apresentava no nível básico evoluiu para Consolidado;

Representação gráfica do nível de maturidade consolidado nos 15 requisitos avaliados nas 3 dimensões do ESG.



Identific.	Requisito	Pontuação
1.0	Gestão de Resíduos	1,92
2.0	Energia	1,8
3.0	Água	2
4.0	Natureza	1,62
5.0	Pegada de Carbono	1,6
6.0	Trabalho	1,79
7.0	Cliente	2
8.0	Equipe	1,8
9.0	Comunidade	1,7
10.0	Segurança e Qualidade	1,88
11.0	Gestão de Fornecedores	1,8
12.0	Sistema de Gestão	1,8
13.0	Transparência	1,84
14.0	Ética e Conduta	2
15.0	Relac. Com Governo	1,7

Principais ações implantadas entre 2022 - 2024

Ambiental

- Elaborado Inventário de emissões de GEE
- Campanha e treinamento sobre pegada de carbono
- Evento de doação de mudas e educação ambiental na comunidade do entorno;

Social

- Consolidação e apresentação do PPCR;
- Pesquisa de Clima e Ações correspondentes ao plano de melhorias;
- Implantado programa de investimento social externo com uso de recursos incentivados;
- Elaborado e implantado um programa de Voluntariado, com desenvolvimento de ações junto à comunidade
- Divulgação permanente dos indicadores e metas de desempenho nos meios de comunicação da empresa

Governança

- Revisão do fluxo de contratação de fornecedores com inclusão de critérios de MA, ESG e SST nas bases de contratação;
- Revisão dos riscos corporativos com acompanhamento permanente e revisão periódica;
- Elaboração do Relatório de Sustentabilidade padrão GRI para a CSC Energia;
- Atualização anual e divulgação do programa de ética e integridade, atualização do canal de denúncias;
- Avaliação da Estratégia ESG da CSC frente aos aspectos da norma da ABNT PR-2030-2022





Ação de voluntariado – 2024 – ONG Gente Amiga – Morro do Horácio



Exemplificação de algumas das ações implantadas



Apoio Projeto “Notas para Vida” – Música instrumental em Hospitais



Revisão do canal de denúncias e programa de ética - 2024

